ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สื่อสารทหารจำกัด
ว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์
พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สื่อสารทหาร จำกัด ข้อ 79 (8) และข้อ 107 (14) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 34 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558 มีมติให้กำหนดระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับสำหรับบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า“ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สื่อสารทหารจำกัดว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประธานกรรมการลงนาม

ข้อ 3 วินัยสำหรับบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ต้องรักษาและข้อกำหนดทั่วไปมีดังต่อไปนี้

3.1การปฏิบัติงาน ให้ผู้มาปฏิบัติงานลงลายมือชื่อเพื่อปฏิบัติที่ ผู้จัดการหรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมาย(ยกเว้น ผู้จัดการ, รองผู้จัดการ,ผู้ช่วยผู้จัดการ, เจ้าหน้าที่บัญชี, เจ้าหน้าที่โปรแกรมและเจ้าหน้าที่กรรมวิธีข้อมูล มีรายละเอียด ดังนี้

3.1.1 ผู้ที่ได้รับอนุญาตจากต้นสังกัดให้มาปฏิบัติงานสหกรณ์ได้ตั้งแต่ช่วงเช้าให้ลงลายมือชื่อก่อนเวลา 0830 หากเกินกำหนดนี้ถือว่าสาย และถ้าสาย 3 ครั้งติดต่อกันถือว่าขาดงาน 1 วัน

3.1.2 ผู้ที่ได้รับอนุญาตจากต้นสังกัดให้มาปฏิบัติงานสหกรณ์ได้ในช่วงบ่ายให้ลงลายมือชื่อก่อนเวลา 1300 หากเกินกำหนดนี้ถือว่าสาย และถ้าสาย 3 ครั้งติดต่อกันถือว่าขาดงาน 1 วัน รวมถึงต้องเวลาปฏิบัติงานอย่างน้อย 6 ชม. หรือให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้จัดการหรือรองผู้จัดการในการอนุญาตให้กลับก่อนเวลาได้หากไม่มีงานติดค้าง

3.1.3 ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องใช้ความชำนาญและความสามารถเฉพาะด้าน ได้แก่ เจ้าหน้าที่บัญชี, เจ้าหน้าที่โปรแกรมและเจ้าหน้าที่กรรมวิธีข้อมูล ให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

3.1.3.1 ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บัญชี ต้องมาปฏิบัติงานด้านบัญชีหลังสหกรณ์ปิดทำการให้แล้วเสร็จและเป็นปัจจุบันวันต่อวันตามมาตรฐานบัญชีที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด

3.1.3.2 เจ้าหน้าที่โปรแกรม ต้องมาดำเนินการแก้ไขสิ่งอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบที่ขัดข้องให้ใช้งานได้โดยเร็วเมื่อได้รับจากแจ้งจากเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานรวมถึงต้องนำข้อมูลการประชุมของคณะกรรมการแต่ละคณะและข้อมูลการประชาสัมพันธ์ขึ้นเว็บไซต์สหกรณ์

/ภายใน 3 วันนับแต่วัน...

ภายใน 3 วันนับแต่วันที่ประธานกรรมการลงนามหรือได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในเรื่องการประชาสัมพันธ์

3.1.3.3 เจ้าหน้าที่กรรมวิธีข้อมูลต้องมาดำเนินการบันทึกรายการทำธุรกรรมแต่ละวันให้เป็นปัจจุบันรวมถึงการประมวลผลและการนำส่งข้อมูลหักเงินชำระหนี้ของสมาชิกประจำเดือนในทันตามห้วงเวลาที่ทางราชการและสหกรณ์กำหนด

3.2 ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.3 ต้องรักษาความลับของสหกรณ์และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการสหกรณ์

3.4 ต้องให้การต้อนรับให้คำชี้แจงความสะดวกความเป็นธรรมและความสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์โดยมิชักช้าทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อสมาชิกของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใดๆ

3.5 ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เที่ยงธรรมและประพฤติตนอยู่ในความสุจริตห้ามมิให้กดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนผู้ใดและห้ามมิให้อาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์แก่ตนหรือผู้อื่น

3.6 ต้องขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะและรวดเร็วให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์และสมาชิกของสหกรณ์ทั้งเอาใจใส่ระมัดระวังผลประโยชน์ของสหกรณ์

3.7 ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

3.8 ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบคำสั่งแบบแผนและวิธีปฏิบัติของสหกรณ์

3.9 ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้ทั้งนี้โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในสหกรณ์หนึ่งเพียงแห่งเดียวเท่านั้นห้ามมิให้เป็นหุ้นส่วน, เป็นผู้จัดการหรือเป็นกรรมการผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใดๆ

3.10 ต้องสุภาพเรียบร้อยเชื่อฟังและไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบในการปฏิบัติกิจการของสหกรณ์ห้ามมิให้กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

3.11ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าประพฤติชั่วห้ามมิให้ประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่เช่นประพฤติตนเป็นคนเสเพลเสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้เสพยาเสพติดให้โทษมีหนี้สินรุงรังเล่นการพนันกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

3.12 ต้องไม่เสพสุราหรือของเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

3.13 ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของสหกรณ์ต้องรักษาความสามัคคีบรรดาผู้อยู่ในวงการของสหกรณ์และต้องไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคีหรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงการสหกรณ์

/3.14 ต้องร่วมมือประสานงาน...

3.14 ต้องร่วมมือประสานงานด้วยกับส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการสหกรณ์

ข้อ 4 โทษผิดวินัย 5สถานคือ

(1) ไล่ออกจากสหกรณ์ โดยส่งตัวกลับต้นสังกัด

(2) ให้ออกจากสหกรณ์ โดยส่งตัวกลับต้นสังกัด

(3) ลดขั้นเงินสมนาคุณ

(4) ตัดเงินสมนาคุณ

(5) ภาคทัณฑ์

ข้อ5 การลงโทษให้ไล่ออกจากสหกรณ์ โดยส่งตัวกลับต้นสังกัดนั้นให้กระทำในกรณีบุคคลที่มาปฏิบัติงานสหกรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังระบุไว้ต่อไปนี้

(1) เปิดเผยความลับของสหกรณ์หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการสหกรณ์หรือสหกรณ์จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์

(2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

(4) ทุจริตต่อหน้าที่

(5) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับสหกรณ์เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบและการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(7) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(8) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(9) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(10) ดูหมิ่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์หรือกดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนสมาชิกสหกรณ์

(11) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 7วันไม่มีเหตุอันควร

(12) มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ

ข้อ 6 การลงโทษให้ออกและส่งตัวกลับต้นสังกัดนั้นให้กระทำในกรณีที่บุคคลที่มาปฏิบัติงานสหกรณ์กระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรงดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

(1) รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(2) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์

(3) ละทิ้งหน้าที่

/(4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่...

(4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

(5) ทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน

(6) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(7) มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ

ข้อ 7 การลงโทษไล่ออกและให้ออกนั้นให้คณะกรรมการดำเนินการหรือผู้บังคับบัญชาตำแหน่งผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการดำเนินการหรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาอย่างน้อยสามคนเพื่อสอบสวน

การสอบสวนนั้นให้กระทำให้เสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้ทราบคำสั่งเว้นแต่คณะกรรมการดำเนินการจะกำหนดเป็นอย่างอื่นแม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จเมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนต่อผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 8 ในกรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

(3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาพนักงานสอบสวนหรือศาลหรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้นแม้จะมิให้จำคุกก็ตาม

(4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 7วันและผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควรในกรณีดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการเมื่อคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่ามีหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ไล่ออกได้

ข้อ 9 เมื่อบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายแก่สหกรณ์ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

การพักงานนั้นให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่าผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินมัวหมองก็ดีหรือผู้ถูกสั่งพักได้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็ดีคณะกรรมการดำเนินการต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าส่วนเงินสมนาคุณในระหว่างพักงานนั้นในกรณีแรกให้จ่ายเต็มอัตราในกรณีหลังให้จ่ายกึ่งอัตราถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดให้จ่ายถึงวันที่ผู้นั้นตาย

/ถ้าการสอบสวนพิจารณา...

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความเป็นสัตย์ว่าผู้ถูกสั่งพักได้กระทำผิดวินัยจริงให้ไล่ออกตามข้อ5 หรือให้ออกตามข้อ6 ตั้งแต่วันพักงานหรือแม้จะไม่ได้ความเป็นสัตย์ว่าผู้ถูกสั่งพักได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่มีมลทินหรือมัวหมองในกรณีดังกล่าวนั้นอยู่ให้เลิกจ่ายเงินสมนาคุณ

ข้อ 10 ในกรณีที่ผู้มาปฏิบัติงานในสหกรณ์กระทำผิดวินัยแต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนก็ได้หรือถ้าเห็นว่ามีเหตุอันควรลดหย่อนหรือเป็นความผิดเล็กน้อยจะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิดนั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือและจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

การลงโทษตามวรรคแรกสำหรับบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ในตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานลงไปให้ผู้จัดการ/รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ มีอำนาจสั่งลงโทษได้

ในกรณีลงโทษลดขั้นเงินสมนาคุณหากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งก็ให้ลดในขั้นเงินสมนาคุณสำหรับตำแหน่งถัดลงไปได้ ซึ่งโทษลดขั้นเงินสมนาคุณหรือโทษตัดเงินสมนาคุณนั้นผู้บังคับบัญชาจะลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราต่อไปนี้

ผู้บังคับบัญชา	ลดขั้นเงินสมนาคุณ ไม่เกิน	ตัดเงินสมนาคุณ	
		กำหนดเวลาไม่เกิน	กำหนดส่วนเงินสมนาคุณ ไม่เกิน
คณะกรรมการดำเนินการ	3 ขั้น	6 เดือน	30%
ผู้จัดการ/ผู้ทำหน้าที่	2 ขั้น	4 เดือน	20%
รองผู้จัดการ	1 ขั้น	2 เดือน	10%
ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.5 ขั้น	1 เดือน	5%

ข้อ 11 ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้จัดการลงไปรับผิดชอบดูแลระมัดระวังบุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัยถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาว่าความผิดนั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษมากไปกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ถ้าผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยแต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการสุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ 12 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งการลงโทษแล้วต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ

หากผู้บังคับบัญชาเหนือผู้สั่งลงโทษเห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไปให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้แต่โทษที่สั่งเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้เดิมต้องไม่เกินอำนาจของผู้สั่งใหม่นั้น

/ข้อ 13 บุคคลที่มาปฏิบัติงาน...

ข้อ 13 บุคคลที่มาปฏิบัติงานในสหกรณ์ถูกลงโทษฐานผิดวินัยถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการได้ภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุรอการลงโทษตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้รับและพิจารณาอุทธรณ์แล้วจะยกโทษลดโทษหรือเพิ่มโทษหรือยืนตามคำสั่งเดิมก็ได้ทั้งนี้โดยปกติให้กระทำให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับอุทธรณ์คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการดำเนินการให้เป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ.2558

พลเอก

(สุรชาติ เหลือพร้อม)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สื่อสารทหารจำกัด